

Тарифи АТ «ПУМБ»
на обслуговування зарплатних проєктів корпоративних клієнтів
та виплату пенсій, грошової допомоги та інших державних соціальних виплат

Загальні положення

Тариф комісійної винагороди за надання **АКЦІОНЕРНИМ ТОВАРИСТВОМ «ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК»**, надалі – **«Банк»**, корпоративним клієнтам, - юридичним особам, фізичним особам-підприємцям та фізичним особам, які провадять незалежну професійну діяльність, надалі – **«Клієнти»**, комплексу послуг з відкриття в Банку поточних рахунків на користь фізичних осіб, по зарахуванню/перерахуванню на відкриті в Банку та в інших банківських установах поточні рахунки фізичних осіб заробітної плати та інших платежів, зокрема, але не виключно, по зарахуванню стипендій та плати за користування земельними ділянками, надалі – **«Зарплатний проєкт»**, а також по зарахуванню на рахунки фізичних осіб пенсій, грошової допомоги та інших державних соціальних виплат застосовується на таких умовах:

1. Встановлення Тарифів проводиться на розсуд Банку для забезпечення необхідного рівня рентабельності Зарплатного проєкту. Банк може змінювати розмір Тарифу для конкретної операції або встановлювати особливий порядок сплати Тарифу.
2. Тариф може бути змінений або доповнений відповідно до умов укладеного між Банком та Клієнтом договору.
3. Комісійна винагорода, в розмірі визначеному цими Тарифами, застосовується тільки у випадку, якщо укладеним між Банком та Клієнтом договором, зокрема про надання послуг Зарплатного проєкту, не встановлений інший розмір комісійної винагороди за надання відповідних послуг.
4. Комісійна винагорода за зарахування/перерахування коштів на поточні рахунки фізичних осіб сплачується в гривнях. При розрахунку сум комісій, а також інших витрат, які виникають при наданні послуг, з іноземних валют в гривню застосовується офіційний курс Національного банку України, встановлений на день сплати комісії або відшкодування витрат, якщо інше не передбачено умовами укладеного між Банком та Клієнтом договору.
5. Банк проводить всі операції тільки з дотриманням вимог чинного законодавства України, а при міжнародних операціях - також з урахуванням міжнародних правил, угод і практики. Банк має право відмовитися від проведення операції, яка, на його думку, порушує вимоги чинного законодавства України та міжнародних правил.
6. Банк не несе відповідальності за затримки, помилки, неправильне розуміння, тощо, які виникають внаслідок незрозумілих, неповних або неточних інструкцій Клієнтів.

РОЗДІЛ 1

№	Назва операції	Тариф
1.1. Зарахування коштів на відкриті в Банку рахунки співробітників/студентів Клієнта в рамках Зарплатного проєкту:		
1.1.1.	для Клієнтів сегменту Мікро і Мале Бізнесу, в тарифні пакети яких не включено послугу «Зарплатний проєкт»	0,5% від суми відомості
1.1.2.	для Клієнтів сегменту Середнього Бізнесу та Великого Корпоративного Бізнесу	Не утримується
1.1.3.	для Державних компаній	Не утримується
1.1.4.	для Бюджетних установ	Не утримується*
1.1.5.	для Клієнтів всіх сегментів бізнесу, - Мікро і Мале Бізнесу, Середнього Бізнесу та Великого Корпоративного Бізнесу, які не мають власного поточного рахунку в Банку (крім Бюджетних установ)	0,5% від суми відомості
1.2. Перерахування коштів на рахунки співробітників Клієнта в рамках Зарплатного проєкту в одній відомості на рахунки IBAN, що відкриті в інших банках**:		
1.2.1.	для Клієнтів з кількістю співробітників більше 500 осіб та Бюджетних установ	Не утримується
1.2.2.	для Клієнтів з кількістю співробітників від 100 до 500 осіб	2,00 грн***

1.2.3.	для Клієнтів з кількістю співробітників до 100 осіб	10,00 грн***
1.3 Зарахування в рамках Зарплатного проєкту на рахунки фізичних осіб виплат Клієнта за користування та/або володіння земельними ділянками (земельними частками (паями))****		
1.3.1	для Клієнтів сегментів Мікро і Малого Корпоративного Бізнесу	0,2% від суми відомості
1.3.2	для Клієнтів сегменту Середнього Корпоративного Бізнесу	0,1% від суми відомості
1.3.3	для Клієнтів сегменту Великого Корпоративного Бізнесу	Не утримується
1.4. Зарахування на рахунки фізичних осіб пенсій, грошової допомоги та інших державних соціальних виплат		
1.4.1.	Зарахування на рахунки фізичних осіб пенсій, грошової допомоги та інших державних соціальних виплат	Не утримується*

* Відповідно до пункту 4 Додатку 2 Порядку проведення конкурсного відбору банків, через які здійснюється виплата пенсій, грошової допомоги та заробітної плати працівникам бюджетних установ, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 1231 від 26 вересня 2001 року.

**Послуга перерахування коштів на рахунки співробітників Клієнта в рамках Зарплатного проєкту в одній відомості на рахунки IBAN, що відкриті в інших банках, надається на підставі окремих договорів про надання послуг Зарплатного проєкту, які укладаються між Банком та Клієнтом.

*** Комісійна винагорода сплачується за кожен платіж, проведений на поточний рахунок співробітника Клієнта, який відкритий у іншому банку.

**** Послуга зарахування в рамках Зарплатного проєкту на рахунки фізичних осіб виплат Клієнта за користування та/або володіння земельними ділянками (земельними частками (паями)) надається на підставі окремих договорів про надання послуг Зарплатного проєкту, які укладаються між Банком та Клієнтом.

Передбачена підпунктами 1.3.1 – 1.3.3 пункту 1.3 цих Тарифів комісійна винагорода нараховується та сплачується за зарахування виплат Клієнта за користування та/або володіння земельними ділянками (земельними частками (паями)) на рахунки фізичних осіб, які відкриті у Банку та в інших банківських установах.

Якщо зарахування виплат Клієнта за користування та/або володіння земельними ділянками (земельними частками (паями)) проводиться на рахунки фізичних осіб, відкритих у інших банківських установах, додатково до комісійної винагороди, передбаченої підпунктами 1.3.1 – 1.3.3 пункту 1.3 цих Тарифів, нараховується та сплачується комісійна винагорода, встановлена підпунктами 1.2.1 – 1.2.3 пункту 1.2 цих Тарифів.